

## Cuál es el resultado

### Mejora:

- La participación de todos en el proceso de negociación
- La responsabilidad compartida
- La comunicación y la escucha
- Las relaciones interpersonales
- La credibilidad social

### Reduce:

- Los sentimientos negativos
- El enfrentamiento
- La duración del conflicto
- El uso de la vía judicial contenciosa

# Mediación en Fundaciones y ONGs



**EL CONFLICTO INTERNO PUDO ACABAR CON EL PROYECTO DE NUESTRA FUNDACIÓN, PERO...  
FUIMOS CAPACES DE RESOLVERLO CON EFICACIA Y RAPIDEZ**

## Dónde estamos

C/ Alcalde Sainz de Baranda, 61 -1º - 28009 – Madrid

Tel.: 91 409 78 28 – Fax: 91 409 04 65

E-mail: [info@atymediacion.es](mailto:info@atymediacion.es)

Web: [www.fundacionatyme.es](http://www.fundacionatyme.es)



Las Fundaciones, como organizaciones sociales, promueven la cohesión social, son referentes de valores esenciales para la democracia y la convivencia, aunque como todo grupo de personas, pueden volverse complejas y generar conflictos,

Las Fundaciones son, en la actualidad, una de las formas más importantes para construir un mundo mejor y la Mediación es una forma de trabajar respetuosa, que genera confianza, aspectos importantes para las Fundaciones.

## Qué es y qué ofrece la mediación

ATYME es un referente de la mediación, signo de calidad, experiencia, profesionalidad, tolerancia y satisfacción para quienes han acudido a la mediación a través de ATYME. Gestionar los conflictos a través de la Mediación proporciona:

- 1.-Pacificación de los conflictos
- 2.-Privacidad
- 3.-Análisis externo del conflicto
- 4.-Adaptabilidad y flexibilidad
- 5.-Prestigio y presencia de la organización

## Cuáles son los objetivos

- Promover el uso y desarrollo de la Mediación como forma alternativa de resolver los conflictos.
- Promocionar las condiciones que la hagan efectiva.
- Impulsar el desarrollo de los derechos humanos y la tolerancia en la convivencia como garante de la paz social.

## Qué situaciones son mediables

- Diferencias en los “patronatos” o juntas directivas por la política a seguir u otras discrepancias
- Problemas surgidos entre el personal empleado o colaborador por diferencias de criterios o discrepancias personales
- Conflictos laborales con el personal
- Conflictos de naturaleza económica
- Diferencias con otras entidades o empresas colaboradoras