

CARACTERÍSTICAS

La formación del Centro de Resolución de Conflictos Ápside parte del **Modelo de Competencia (Bernal, T. 1991)**. Esta forma de trabajar propicia un ambiente de confianza a través de la credibilidad del mediador, fomentando la autodeterminación de las partes para alcanzar acuerdos consensuados a través de un buen proceso.

Metodología:

- Exposición teórica.
- Discusión en grupo.
- Grupos de trabajo.
- Medios audiovisuales.
- Role-playing.
- Observación en vivo.
- Supervisión de casos.
- Grupos reducidos.

P

rofesorado: Profesionales y colaboradores del Centro Apside y del equipo ATYME, dirigidos por la Dra. Trinidad Bernal Samper.



Desde 1.995
formando mediadores

Colabora
Fundación ATYME
info@atymediacion.es



INFORMACIÓN:

Centro de Resolución de Conflictos APSIDE
C/ Alcalde Sainz de Baranda, nº 61—1º C
28009 — Madrid
Tlf.: 91 504 00 51
E-mail: apside@cop.es



Centro de Resolución de Conflictos
APSIDE

Acciones
Formativas en
Mediación
(2023-2024)

Trabajando en Mediación
desde 1.990

www.centroapside.com

ESPECIALISTA EN MEDIACION FAMILIAR

La formación del Centro de Resolución de Conflictos ÁPSIDE se asienta en tres elementos: Los contenidos, la pedagogía y la preparación personal del mediador. La formación tiene una estructura de grupo de trabajo que permite diseñar la acción formativa con dichos participantes y desde sus necesidades. Es un enfoque eminentemente experiencial, donde se ejercitan las principales habilidades mediadoras y se completa con prácticas en vivo, en el Centro de Mediación Atyme, como observadores y co-medidores

El programa comprende 120 horas teórico-prácticas con el siguiente contenido:

- **MÓDULO I: Conocimientos generales del proceso de mediación.**
- **MÓDULO II: Conflictos familiares y de pareja.**
- **MÓDULO III: Conocimientos específicos del proceso de mediación**
- **MÓDULO IV: Aplicación de la mediación**
- **MÓDULO V: Crecimiento personal y habilidades mediadoras**



FORMACIÓN DE MEDIADORES

MODELO DE COMPETENCIA PARA MEDIADORES

Acción formativa breve dirigido a profesionales que quieren conocer el mundo de la mediación para decidir si desean seguir formándose en esta materia, pudiéndose incorporar al Curso de Especialista.

Curso breve para mediadores (40horas) (30h en grupo reducido y 10h de sesiones reales de mediación en el Centro de mediación de la Fundación ATYME). Profesionales formados en otros modelos de trabajo y que desean conocer el modelo que venimos realizando durante más de 20 años.

FORMACION CONTINUADA EN MEDIACION

El objetivo de esta acción formativa es ofrecer a los mediadores una actualización que le permita estar al día en todas aquellas situaciones que le dificulten su actividad profesional y vean incrementada la satisfacción personal a la vez que concluir eficazmente. Comprende sesiones a modo de seminarios independientes en temas variados:

- Aspectos emocionales
- Aspectos legales
- Comunicación
- Discusión de casos
- Dificultades en la negociación

SEMINARIO DE CRECIMIENTO PERSONAL

El objetivo de este seminario (20 horas) es brindar a los mediadores un lugar para compartir experiencias y posibilitar el ejercicio de habilidades mediadoras tendentes a estar al día en la práctica profesional.

La propuesta de contenido es trabajar con las emociones propias del mediador y de las que presentan las partes en el proceso de mediación. Esta propuesta se terminará de dibujar con las necesidades de los componentes del grupo de trabajo. La participación es un requisito necesario para comenzar esta aventura, ya que se pretende que sea un simulacro del proceso de mediación, algo personalizado que de respuesta a las necesidades del grupo y mejore el ejercicio personal y profesional.

El seminario está dirigido a los mediadores que quieran seguir actualizando sus conocimientos y potenciar sus habilidades personales, completando la formación adquirida en mediación.

El autoconocimiento para mejora del trabajo personal y profesional